

باسمه تعالی

گزارش عملکرد یکساله شورای منتخب کارکنان دانشگاه

مقدمه

اعضای شورای منتخب کارکنان در طول مدت یک سال اخیر با همه نشیب و فراز های خود علی رغم مسئولیت های کاری توانست در عرصه خدمتگزاری نقش آفرین باشد. همان طوری که می دانید ایجاد تشکل ها در دانشگاه امری غریب بودمدت ها خلاء وجود چنین تشکلی که بتواند بار این مسئولیت مهم را بر دوش بکشد احساس میشد، ازطرفی این حساسیت نیز وجود داشت تشکلی شکل بگیرد که فراگیر و فارغ از محدودیت های فکری و جناحی موجود عمل نماید و درعین حال بتواند تعامل سازنده ای بین مدیران و مسئولین و سایر افسار دانشگاه داشته باشد. اگرچه ازچنین تشکل هایی درابتدای تأسیس انتظار اقدامات خاصی نمی رود ولی شورای منتخب زمانی شروع به فعالیت نمود که حجم وسیعی از مطالبات همکاران دانشگاه پرداخت نگردیده بود که این امر در بدو تشکیل شورا فشار زیادی را به اعضا وارد کرد. بحمداله با پیگیری همه جانبه و همیاری مسئولین محترم با این رویکرد که شورا به عنوان پل ارتباطی بین مدیران و کارکنان به منظور تصمیم سازی در پیشبرد اهداف سازمانی و رفع مشکلات کارکنان باشد شکل گرفت. در ادامه به شرح زیر اهم موارد عملکرد شورا در طول یک سال اعلام می گردد:

ردیف	شرح عملکرد یکساله
۱	تعیین ۵ کارگروه تخصصی و اعضای آن.
۲	تعیین شرح وظایف کارگروهها و ابلاغ آن به اعضا.
۳	برگزاری جلسه با اعضای کارگروهها.
۴	تعیین یک نفر از اساتید مجرب دانشگاه به عنوان مشاور راهبردی شورا.
۵	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم به منظور شیوه و میزان پرداختی کارکنان از محل درآمد اختصاصی به ریاست و معاون محترم اداری، مالی و مدیریت منابع که در نهایت با توجه به محدودیتهای مالی که وجود داشت منجر به تخصیص مبلغ ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال سرانه به ازای هر نفر کارمند در سال ۹۳ گردید که در اختیار رؤسای واحدهای تابعه قرار گرفت و پرداخت گردید. شایان ذکر است در سال ۹۴ نیزاین موضوع بطور مستمر مورد پیگیری قرار گرفت مقرر گردید بصورت یکساله از محل درآمد اختصاصی مبلغی به کارکنان در صورت عدم

	وجود مشکل مالی هماننده سال گذشته پرداخت گردد.
۶	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم برای دستورالعمل ارتقای کارکنان که تا آن زمان اقدامی برای آن صورت نگرفته بود. با برگزاری جلسات متعدد با مدیر امور اداری و پشتیبانی و همچنین معاون اداری، مالی و مدیریت منابع منجر به تشکیل کارگروهی از کارکنان با محوریت مدیر امور اداری و پشتیبانی گردید که در نهایت دستورالعمل جامعی برای کارکنان تدوین گردید.
۷	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم در خصوص برخی از پستهای مدیریتی که همکاران در آن مشغول بکار بوده ولی به لحاظ برخی از محدودیتها، امکان دریافت حق مدیریت برای آنان فراهم نمی گردید. با پیگیری مستمر و تلاشهای معاون محترم اداری، مالی و مدیریت منابع و مدیر امور اداری و پشتیبانی این موضوع به تصویب رسید و در حال نیز به دینفعان پرداخت می گردد.
۸	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم در خصوص پرداخت اضافه کار کارکنان در یک بازه زمانی معین حد اکثر تا پانزدهم هر ماه.
۹	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم در خصوص کمکهای رفاهی با معاون محترم اداری، مالی و مدیریت منابع، مطرح و موضوع در هیات ریسه محترم دانشگاه مطرح شد. که در حال حاضر به ازای هر فصل مبلغی تحت عنوان کمک های رفاهی پرداخت می گردد.
۱۰	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم در خصوص چگونگی انتخاب کارمندان نمونه با مدیر امور اداری و پشتیبانی و همچنین معاون اداری، مالی و مدیریت منابع مطرح و پس از بازبینی شیوه انتخاب کارمند نمونه سال ۹۳، منجر به تایید پیشنهاد شورا گردید و اجرایی شد.
۱۱	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم در خصوص ایجاد مهدکودک در مجتمع دانشگاهی، که این موضوع در ستاد رفاهی مطرح و با ایجاد آن موافقت گردید و مقرر شد سازوکارهای اولیه آن جهت تصویب نهایی آماده و تدوین گردد.
۱۲	بررسی پیش نویس طرح سند راهبردی دانشگاه توسط اعضای شورا و ارائه پیشنهاد لازم به ریاست محترم دانشگاه.
۱۳	پیگیری و ارائه پیشنهاد لازم در خصوص ایجاد وب سایت شورای منتخب کارکنان که هم اکنون اجرایی شده است.
۱۴	ایجاد کارگروهی از کارکنان در جهت تدوین اساسنامه ای جامع برای شورا.
۱۵	ایجاد کارگروهی از کارکنان جهت بررسی میزان رفاهیات سایر دانشگاهها و مقایسه آن با دانشگاه گیلان.
۱۶	ایجاد کارگروهی از کارکنان با هدف بررسی و بازخوانی آیین نامه اعضای غیر هیات علمی جهت کمک به مدیر امور اداری و پشتیبانی دانشگاه.
۱۷	بررسی محدودیتها و مشکلات شرکت تعاونی مصرف دانشگاه.
۱۸	جلسه مشترک شورا با صندوق قرض الحسنه کارکنان و ارائه راهکارهای مناسب به اعضای آن.
۱۹	تعداد جلسات شورای منتخب ۱۹ جلسه - تعداد جلسات با رییس دانشگاه ۵ جلسه - تعداد جلسات عمومی و تخصصی با معاون اداری و مالی ۴ جلسه - تعداد جلسات با مدیر امور اداری ۳ جلسه - جلسات مختلف با کار گروه ها ۱۷ جلسه.

شورای منتخب به عنوان یک نهاد نوپا در کنار مدیریت‌های دانشگاه به عنوان بازوی مشورتی و نظارتی فعالیت‌های خود را شروع کرد. شورا با نظارت مستقیم به مسائل روزمره کارمندان، که خواسته اصلی ریاست محترم دانشگاه می باشد قصد ارائه خدمات به آنانرا دارند در واقع به نوعی یادآور مطالبات کارکنان با توجه به قوانین و مقررات به مسئولین دانشگاه می باشند. در این راستا از مدیران دانشگاه انتظار می رود مطالبات حقیقی کارکنان مورد پیگیری واقع شود و موانع اجرایی آنرا برطرف نمایند.

شورا در این مسیر گاهی هم در معرض اتهاماتی از قبیل اینکه قصد تخریب مدیریتی را دارد یا با مدیریت تعامل نموده و به فکر کارکنان دانشگاه نمی باشد روبرو است، اما به صراحت اعلام می نمایم شورای منتخب همه سعی و تلاش خود را می نماید تا پیشنهادات و معضلات همکاران را بموقع به مسئولین ارائه نماید تا تصمیم ساز خوبی برای تصمیم گیری های آنان باشد. کارکنان دانشگاهی که از ارکان اساسی دانشگاه محسوب می گردند. امیدواریم که مدیریت دانشگاه با جایگاهی که به شورای منتخب داده به عنوان مشاوره امین استفاده نماید. همچنین از کارکنان دانشگاه انتظار داریم ضمن ارائه پیشنهاد و انتقاد، راهکارهای اجرایی آن را به اعضا و کارگروهها اعلام نمایند.

در پایان باید بگوییم به یقین دانشگاه در حوزه منابع نیروی انسانی، رفاهی، مالی و... کاستی هایی دارد از آنجاییکه شورای منتخب، شناخت قابل توجهی از طبقات مختلف کارکنان دانشگاه را دارد لذا انتظار می رود با تلاش و همدلی بتوانیم در راستای اهداف خانواده بزرگ دانشگاه گیلان گام برداریم و به این واقعیت نیز اذعان داریم صرفاً مسأله ارتقاء سطح درآمدی برای کارکنان دارای اهمیت نمی باشد بلکه ارتقای سطح علمی نیز برای آنان از توجه خاصی برخوردار بوده زیرا کارکنان دانشگاه بر این باورند که هرچقدر شأن دانشگاه در محافل ملی و بین المللی بالاتر برود کارکنان دانشگاه نیز بیشتر به دانشگاه خود می بالند و بدان افتخار می نمایند.

شورای منتخب کارکنان دانشگاه گیلان

مورخ ۹۴/۰۹/۲۴